

SECCIÓN SEXTA

Núm. 3222

AYUNTAMIENTO DE QUINTO

El alcalde-presidente de este Ayuntamiento de Quinto (Zaragoza) por resolución del día 9 de mayo del 2022, ha aprobado la oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal a tenor de lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad, siendo la citada resolución la siguiente:

Visto lo dispuesto en el artículo 2 y disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Considerando que la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora las Bases de Régimen Local en su artículo 91.1 prevé que las entidades locales formularán públicamente su oferta de empleo ajustándose a los criterios fijados en la normativa básica estatal.

Visto el presupuesto municipal para el presente año 2022 junto a la correspondiente plantilla de personal.

Siendo esta Alcaldía, en virtud de lo dispuesto en el artículo 21.1 g de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora las Bases de Régimen Local, el órgano competente para la aprobación de la oferta de empleo:

RESUELVO:

Primero: Aprobar la oferta de empleo público para 2022, para la ejecución de los procesos de estabilización autorizados de los años 2017, 2018 y 2021, en aplicación de lo dispuesto en la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, en los siguientes términos:

AREA: Servicios generales y mantenimiento	
<i>Denominación del puesto</i>	Oficial de servicios múltiples
<i>Número de puestos ofertados</i>	1
<i>Tipo de contrato y naturaleza</i>	Personal laboral fijo a jornada completa
<i>Grupo y nivel</i>	C2 - 14
<i>Nivel de titulación</i>	Graduado en educación secundaria o certificado de estudios primarios, graduado escolar o equivalente. Carné de conducir B1.
<i>Sistema de selección</i>	Concurso. Conforme a la disposición adicional sexta de la ley 20/2021 de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
<i>Publicación de las bases de su convocatoria</i>	Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza.

AREA: Servicios generales y mantenimiento	
<i>Denominación del puesto</i>	Operario/a de servicios múltiples
<i>Número de puestos ofertados</i>	2
<i>Tipo de contrato y naturaleza</i>	Personal laboral fijo a jornada completa
<i>Grupo y nivel</i>	AP – 10
<i>Nivel de titulación</i>	Certificado de escolaridad o equivalente. Carné de conducir B1.
<i>Sistema de selección</i>	Concurso. Conforme a la disposición adicional sexta de la ley 20/2021 de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
<i>Publicación de las bases de su convocatoria</i>	Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza.


 The logo consists of the letters 'B', 'O', 'F', and 'N' stacked vertically. The 'B' and 'N' are white on a grey background, while the 'O' and 'F' are grey on a white background.

AREA: Servicios de limpieza de edificios públicos	
<i>Denominación del puesto</i>	Operario/a de servicios de limpieza de edificios públicos municipales
<i>Número de puestos ofertados</i>	2
<i>Tipo de contrato y naturaleza</i>	Contrato laboral fijo a jornada completa
<i>Grupo y nivel</i>	AP - 10
<i>Nivel de titulación</i>	Certificado de escolaridad o equivalente.
<i>Sistema de selección</i>	Concurso. Conforme a la disposición adicional sexta de la ley 20/2021 de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
<i>Publicación de las bases de su convocatoria</i>	Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza.

AREA: Educación, ocio y tiempo libre	
<i>Denominación del puesto</i>	Técnico superior de educación infantil
<i>Número de puestos ofertados</i>	1
<i>Tipo de contrato y naturaleza</i>	Contrato laboral fijo a jornada completa
<i>Grupo y nivel</i>	B - 14
<i>Nivel de titulación</i>	FPII, Técnico superior en educación infantil.
<i>Sistema de selección</i>	Concurso. Conforme a la disposición adicional sexta de la ley 20/2021 de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
<i>Publicación de las bases de su convocatoria</i>	Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza.

AREA: Educación, ocio y tiempo libre	
<i>Denominación del puesto</i>	Monitor de tiempo libre para ludoteca
<i>Número de puestos ofertados</i>	1
<i>Tipo de contrato y naturaleza</i>	Contrato laboral fijo a media jornada
<i>Grupo y nivel</i>	C1 - 14
<i>Nivel de titulación</i>	Bachillerato o equivalente. Curso homologado de Monitor de tiempo libre. Carné de conducir B1.
<i>Sistema de selección</i>	Concurso. Conforme a la disposición adicional sexta de la ley 20/2021 de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
<i>Publicación de las bases de su convocatoria</i>	Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza.

AREA: Educación, ocio y tiempo libre	
<i>Denominación del puesto</i>	Monitor de tiempo libre para espacio joven y aula socioeducativa de educación secundaria.
<i>Número de puestos ofertados</i>	1
<i>Tipo de contrato y naturaleza</i>	Contrato laboral fijo a jornada completa. (27.5horas semanales espacio joven y 10 horas semanales, aula).
<i>Grupo y nivel</i>	C1 - 14
<i>Nivel de titulación</i>	Bachillerato o equivalente. Curso homologado de Monitor de tiempo libre. Carné de conducir B1.
<i>Sistema de selección</i>	Concurso. Conforme a la disposición adicional sexta de la ley 20/2021 de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
<i>Publicación de las bases de su convocatoria</i>	Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza.

AREA: Educación, ocio y tiempo libre	
<i>Denominación del puesto</i>	Monitor de aula socioeducativa de educación primaria.
<i>Número de puestos ofertados</i>	1
<i>Tipo de contrato y naturaleza</i>	Contrato laboral fijo-discontinuo a 26% de jornada (10 horas semanales) de octubre a junio.
<i>Grupo y nivel</i>	C1 - 14
<i>Nivel de titulación</i>	Bachillerato o equivalente.
<i>Sistema de selección</i>	Concurso. Conforme a la disposición adicional sexta de la ley 20/2021 de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
<i>Publicación de las bases de su convocatoria</i>	Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza.

AREA: Deporte	
<i>Denominación del puesto</i>	Monitor deportivo de gimnasio, patinaje artístico, entrenamiento en suspensión.
<i>Número de puestos ofertados</i>	1
<i>Tipo de contrato y naturaleza</i>	Contrato laboral fijo a jornada completa
<i>Grupo y nivel</i>	C2 – 14
<i>Nivel de titulación</i>	Graduado en educación secundaria o certificado de estudios primarios, graduado escolar o equivalente. Carné de conducir B1
<i>Sistema de selección</i>	Concurso. Conforme a la disposición adicional sexta de la ley 20/2021 de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
<i>Publicación de las bases de su convocatoria</i>	Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza.

AREA: Deporte	
<i>Denominación del puesto</i>	Socorrista de piscinas municipales
<i>Número de puestos ofertados</i>	2
<i>Tipo de contrato y naturaleza</i>	Contrato laboral fijo discontinuo a jornada completa. 3,5 meses entre junio y septiembre.
<i>Grupo y nivel</i>	C2 – 14
<i>Nivel de titulación</i>	Graduado en educación secundaria o certificado de estudios primarios, graduado escolar o equivalente. Título de socorrismo y salvamento homologado. Carné de conducir B1
<i>Sistema de selección</i>	Concurso. Conforme a la disposición adicional sexta de la ley 20/2021 de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
<i>Publicación de las bases de su convocatoria</i>	Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza.

AREA: Cultura	
<i>Denominación del puesto</i>	Profesor de música. Guitarra y bandurria.
<i>Número de puestos ofertados</i>	1
<i>Tipo de contrato y naturaleza</i>	Contrato laboral fijo discontinuo a50% de jornada, entre los meses de septiembre a junio.
<i>Grupo y nivel</i>	A2 - 18
<i>Nivel de titulación</i>	Grado medio de Música. Especialidad solfeo, teoría de la música, transposición y acompañamiento o equivalente. Grados elementales de Guitarra y de Bandurria.
<i>Sistema de selección</i>	Concurso. Conforme a la disposición adicional sexta de la ley 20/2021 de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
<i>Publicación de las bases de su convocatoria</i>	Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza.

AREA: Cultura	
<i>Denominación del puesto</i>	Profesor de música. Instrumentos de viento metal, viento madera y lenguaje musical.
<i>Número de puestos ofertados</i>	1
<i>Tipo de contrato y naturaleza</i>	Personal laboral fijo discontinuo, a 10% de jornada, entre los meses de septiembre a junio.
<i>Grupo y nivel</i>	A2 - 18
<i>Nivel de titulación</i>	Grado medio de Música. Especialidad solfeo, teoría de la música, transposición y acompañamiento o equivalente / grado elemental de trompeta, trompa, tuba. O grado superior en interpretación de alguno de los instrumentos indicados.
<i>Sistema de selección</i>	Concurso. Conforme a la disposición adicional sexta de la ley 20/2021 de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
<i>Publicación de las bases de su convocatoria</i>	Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza.

AREA: Cultura	
<i>Denominación del puesto</i>	Profesor de música. Lenguaje musical y piano.
<i>Número de puestos ofertados</i>	1
<i>Tipo de contrato y naturaleza</i>	Personal laboral fijo discontinuo, a 15% de jornada, entre los meses de septiembre a junio.
<i>Grupo y nivel</i>	A2 - 18
<i>Nivel de titulación</i>	Grado medio de Música. Especialidad solfeo, teoría de la música, transposición y acompañamiento o equivalente / grado elemental de Piano o superior.
<i>Sistema de selección</i>	Concurso. Conforme a la disposición adicional sexta de la ley 20/2021 de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
<i>Publicación de las bases de su convocatoria</i>	Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza.

AREA: Cultura	
<i>Denominación del puesto</i>	Profesor de música. Especialidad en violín y canto.
<i>Número de puestos ofertados</i>	1
<i>Tipo de contrato y naturaleza</i>	Personal laboral fijo discontinuo, a 10% de jornada, entre los meses de septiembre a julio.
<i>Grupo y nivel</i>	A2 - 18
<i>Nivel de titulación</i>	Grado medio de Música. Especialidad solfeo, teoría de la música, transposición y acompañamiento o equivalente / grado elemental de violín o superior.
<i>Sistema de selección</i>	Concurso. Conforme a la disposición adicional sexta de la ley 20/2021 de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
<i>Publicación de las bases de su convocatoria</i>	Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza.

Personal laboral

Contra la anterior resolución, que ponen fin a la vía administrativa, se puede interponer recurso de reposición en el plazo de un mes desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio en el BOPZ y tablón de anuncios de la Casa Consistorial, ante la Alcaldía del Ayuntamiento de Quinto, de conformidad con lo establecido en los artículos 112, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas o directamente recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Zaragoza en el plazo de dos meses al día siguiente de la publicación del presente anuncio en los lugares indicados, de conformidad con el art.46 de la Ley 29/1998 de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

En el caso de interponer recurso de reposición no podrá interponerse el contencioso-administrativo hasta la resolución del primero o se haya producido su desestimación por silencio administrativo.

Quinto, a 9 de mayo de 2022. — El alcalde, Jesús Morales Lleixá.